



Amministrazione Provinciale di Rieti

DETERMINAZIONE N. 7 / SETT1 DEL 19/01/2026

PROPOSTA N. 149 DEL 19/01/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 16 NOVEMBRE 2022 PER IL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO IN RUOLO NELLA PROVINCIA DI RIETI E PRESENTE ALLA DATA DEL 01/01/2025. ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 16 NOVEMBRE 2022 PER IL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO IN RUOLO NELLA PROVINCIA DI RIETI E PRESENTE ALLA DATA DEL 01/01/2025. ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.

La sottoscritta Dott.ssa Annalisa Chiaretti, Dirigente del I Settore dell'Ente, giusto Decreto esecutivo del Presidente,

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 che disciplina funzioni e responsabilità della Dirigenza negli Enti Locali e ritenuta ricorrente la relativa propria giuridica competenza;

Visto l'art. 1, comma 51, della Legge n. 56 del 07.04.2014, letto in combinato disposto con il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Statuto provinciale approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci esecutiva n. 1 del 26.05.2016, e in particolare l'art. 35 che disciplina compiti e funzioni dei Dirigenti;

Vista la deliberazione del Presidente esecutiva n. 27 del 23.05.2019 con la quale è stato approvato il Piano di riorganizzazione e di riassetto della Provincia di Rieti e la successiva deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 9 del 13.06.2019 avente oggetto *“Approvazione piano di riassetto, ex art. 1, comma 844, L. 205/2017”*;

Vista altresì la deliberazione esecutiva del Presidente n. 8 del 17/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano di riorganizzazione della struttura organizzativa della Provincia di Rieti, ai sensi dell'art. 6 del d. lgs. 165/2001;

Vista la deliberazione esecutiva del Presidente n. 38 del 21/04/2022 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e ss. mm.ii.;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e ss.mm.ii.»;

Visti:

- la Deliberazione del Presidente esecutiva n. 29 del 28/02/2025 avente ad oggetto: *“Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027”* e successive modifiche ed integrazioni;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 32 del 19/12/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2026-2028;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 38 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- la Deliberazione del Presidente esecutiva n. 1 del 12/01/2026 con la quale è stato approvato il P.E.G. definitivo per l'anno 2026;
- la Determinazione del Dirigente del Settore II n. 1 del 13/01/2026 con la quale è stato assegnato alla scrivente dirigenza il P.A.G. definitivo per l'anno 2026;

Richiamati:

- l'art.80 comma 4 del C.C.N.L Funzioni Locali del 16/11/2022 il quale dispone che la nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- il Titolo III- Capo I del C.C.N.L.Funzioni Locali che ha previsto un nuovo sistema di classificazione professionale del personale;
- l'articolo 52 comma 1-bis del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. in cui si dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- l'art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. in cui si stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree vigente per l'anno 2023 stabilendo che: *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;*
- l'art. 78 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 che al comma 2, rinvia alla tabella A l'indicazione, per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, del numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area;
- gli artt. 36 e 37 del C.C.D.I. parte giuridica 2023-2025 in ordine alle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno dell'Area di inquadramento del personale dipendente, nonché l'art. 61, comma 7 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il C.C.D.I. parte economica sottoscritto in data 29/12/2025, nel quale è previsto di effettuare le progressioni economiche (differenziali stipendiali) per l'anno 2025 per il personale dipendente avente diritto in ruolo nella Provincia di Rieti e presente alla data del 01/01/2025 ed in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa e dalle clausole contrattuali con decorrenza giuridico economica dal 01/01/2025;

Vista la determinazione dirigenziale n. 292/Sett1 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato l'Avviso di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali – progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 16 novembre 2022 - Anno 2025;

Visto l'Avviso di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali – progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL, Anno 2025 del 30/12/2025 n. prot. 35727, con scadenza fissata al 14/01/2026 ore 10:00;

Preso atto che entro il termine di scadenza fissato nell'Avviso sono pervenute n.71 domande di partecipazione alla selezione per la formazione delle graduatorie finalizzate all'attribuzione di differenziali stipendiali/posizioni economiche all'interno delle Aree;

Vista l'istruttoria delle domande di partecipazione presentate, di cui è stato redatto apposito verbale del 19/01/2026, agli atti dell'ufficio, eseguita dal responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso;

Considerato che il numero delle posizioni – differenziali stipendiali nel rispetto dell'obbligatorietà

di attribuzione degli stessi ad una quota limitata di dipendenti, è stato quantificato, in sede di sottoscrizione del CCDI parte economica – Anno 2025, nel 50% degli aventi diritto e che sono state destinate alle progressioni economiche risorse per euro 40.000,00;

Richiamato il comma 3, art. 14, del CCNL Funzioni Locali, che stabilisce che le progressioni economiche sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del medesimo CCNL e che le stesse sono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria dei differenziali stipendiali da attribuire;

Ritenuto, pertanto, di approvare, le graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree, annualità 2025, per il personale dipendente aente diritto in ruolo nella Provincia di Rieti e presente alla data del 01/01/2025 ed in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa, ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 e dall'art. 3 dell'Avviso;

Ritenuto opportuno, per effetto di quanto sopra, attribuire ai dipendenti elencati nelle tabelle sotto riportate i differenziali stipendiali/posizioni economiche all'interno delle Aree, con effetto dal 01/01/2025:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI			
	COGNOME	NOME	PUNTI TOTALI
1	DI PAOLOSANTI	GILBERTO	89,0
2	QUINZI	GIUSEPPE	89,0
3	CECCARELLI	FRANCESCO	88,0
4	DI MARCO	ARIANNA	87,0
5	NUNZI	ALBERTO	87,0
6	MANCINI	ANTONIO	86,0
7	DE MICHELIS	MARIO	83,0
8	FORMICHELLI	MARIA GRAZIA	82,0
9	FRANCHI	BENEDETTA	82,0
10	GENTILI	MARIO	82,0
11	DE SANTIS	EMILIO	82,0
12	FRANCHI	GIOVANNI	82,0

* Precede per anzianità di servizio

** Precede per maggiore età

AREA DEGLI ISTRUTTORI			
	COGNOME	NOME	PUNTI TOTALI
1	FRANCESCHINI	PAMELA	90,0
2	LABRUZZO	RAFFAELLA	86,0
3	COLETTI	GIOVANNI	84,0
4	MARCHIONNI	M. FRANCESCA	84,0
5	PUGLIELLI	FRANCESCO	84,0
6	SEVERONI	UGO	83,0
7	NAPOLEONE	CESARE	83,0
8	CIOGLI	MARIA RITA	83,0
9	GUNNELLA	FABIANA	83,0
10	COSTA	SABRINA	82,0
11	TIOZZO	GIORGIA	81,0
12	CASCIANI	ALBERTO	81,0
13	TOMASSETTI	FLAVIA	79,0

* Precede per anzianità di servizio

** Precede per maggiore età

AREA FUNZIONARI ED E.Q.			
	COGNOME	NOME	PUNTI TOTALI
1	MARIGNETTI	ROBERTA	89,0
2	PARIS	PATRIZIA	89,0
3	MARI	ANGELO	84,0
4	MANELLI	CLAUDIA	83,0
5	MATTEI	LUCA	83,0
6	TABBO	IVAN	83,0
7	GIOVANNELLI	STEFANIA	82,5
8	SALVATORE	MARILENA	82,0
9	MOSTARDA	SERINA	82,0
10	MARINI	GUIDO	81,7
11	ROGAI	ROBERTO	81,5
12	DIONISI	MORENA	81,0

* Precede per anzianità di servizio

** Precede per maggiore età

*** Periodi di aspettativa

Considerato che il presente atto, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. è stato redatto, quale responsabile dell'istruttoria e del procedimento, dalla Dott.ssa Lilia Mancini;

Considerato che il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990 attesta la conformità dell'istruttoria, dichiara di aver valutato tutti gli elementi di fatto e di diritto utili all'adozione del provvedimento finale, di aver verificato, nel corso delle diverse fasi del procedimento, ai sensi dell'art. 6- bis della L. n.241/1990 e dell'art. 6 c. 2, del D.P.R 62/2013, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di essersi attenuto alle misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche, previste nel “Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027” e in particolare nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anti corruzione- Rischi corruttivi e trasparenza” in vigore presso l'Ente;

Preso atto che il responsabile del procedimento non si trova, nel corso delle diverse fasi del procedimento, in conflitto di interessi anche potenziali ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. e che si è attenuto al rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche, previste nel “Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027” e in particolare nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anti corruzione- Rischi corruttivi e trasparenza” in vigore presso l'Ente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 è necessario esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione, attestandone la regolarità e correttezza in merito all'azione amministrativa, nel rispetto delle norme vigenti;

Dato atto che la presente determinazione, comportando riflessi indiretti sulla situazione finanziaria, ex art. 147-bis comma 1 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, necessita dell'attestazione di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

Richiamati altresì:

- La Legge n.190 del 2012 e ss.mm.ii.
- Il D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii;
- Il D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii;
- La legge n. 56 del 2014 e ss.mm.ii;
- I vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto funzioni locali;
- Lo statuto provinciale;
- Il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il vigente Codice Disciplinare ex art. 72 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- Il vigente Codice di Comportamento provinciale;

tutto quanto sopra premesso, in diritto ed in fatto

DETERMINA

1. **di stabilire** che le premesse che precedono, da intendersi qui integralmente riportate anche se non materialmente trascritte, rappresentano parte integrante e sostanziale del presente atto e che, ai sensi dell'art. 3 della Legge 07/08/1990 n. 241 e ss.mm.ii, ne costituiscono anche motivazione;
2. **di approvare** le graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali/progressione economica all'interno delle Aree per il personale dipendente avente diritto, in ruolo nella Provincia di Rieti e presente alla data del 01/01/2025, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, annualità 2025, stilate secondo il disposto dell'art. 3 – Criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali dell'Avviso di selezione prot. n. 35727 del 30/12/2025, come indicate al verbale di istruttoria del 19/01/2026, agli atti dell'ufficio;
3. **di attribuire** ai dipendenti elencati nelle tabelle sotto riportate, i differenziali stipendiali/progressioni economiche all'interno delle Aree, con effetto dal 01/01/2025;

4.

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI			
	COGNOME	NOME	PUNTI TOTALI
1	DI PAOLOSANTI	GILBERTO	89,0
2	QUINZI	GIUSEPPE	89,0
3	CECCARELLI	FRANCESCO	88,0
4	DI MARCO	ARIANNA	87,0
5	NUNZI	ALBERTO	87,0
6	MANCINI	ANTONIO	86,0
7	DE MICHELIS	MARIO	83,0
8	FORMICHETTI	MARIA GRAZIA	82,0
9	FRANCHI	BENEDETTA	82,0
10	GENTILI	MARIO	82,0
11	DE SANTIS	EMILIO	82,0

5.

6.

AREA DEGLI ISTRUTTORI			
	COGNOME	NOME	PUNTI TOTALI
1	FRANCESCHINI	PAMELA	90,0
2	LABRUZZO	RAFFAELLA	86,0
3	COLETTI	GIOVANNI	84,0
4	MARCHIONNI	M. FRANCESCA	84,0
5	PUGLIELLI	FRANCESCO	84,0
6	SEVERONI	UGO	83,0
7	NAPOLEONE	CESARE	83,0
8	CIOGLI	MARIA RITA	83,0
9	GUNNELLA	FABIANA	83,0
10	COSTA	SABRINA	82,0
11	TIOZZO	GIORGIA	81,0
12	CASCIANI	ALBERTO	81,0
13	TOMASSETTI	FLAVIA	79,0

AREA FUNZIONARI ED E.Q.			
	COGNOME	NOME	PUNTI TOTALI
1	MARIGNETTI	ROBERTA	89,0
2	PARIS	PATRIZIA	89,0
3	MARI	ANGELO	84,0
4	MANELLI	CLAUDIA	83,0
5	MATTEI	LUCA	83,0
6	TABBO	IVAN	83,0
7	GIOVANNELLI	STEFANIA	82,5
8	SALVATORE	MARILENA	82,0
9	MOSTARDA	SERINA	82,0
10	MARINI	GUIDO	81,7
11	ROGAI	ROBERTO	81,5
12	DIONISI	MORENA	81,0

7. **di imputare** la spesa presunta per l'anno 2025, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali progressioni economiche all'interno delle aree per il personale dipendente avente diritto, in ruolo nella Provincia di Rieti e presente alla data del 01/01/2025, con decorrenza 1 gennaio 2025, sui capitoli del Bilancio 2025 relativi alle spettanze stipendiali da erogare al personale dipendente sui corrispondenti capitoli;
8. **di dare mandato** all'ufficio del Trattamento Economico del Personale di rideterminare il trattamento economico dei dipendenti compresi negli elenchi di cui al punto 3) del presente dispositivo, dandone comunicazione all'ufficio finanziario per le previsioni e gli impegni di spesa relativi agli esercizi successivi, nonché al sottoscritto Dirigente per la sottoscrizione dei conseguenti provvedimenti da inserire nel fascicolo personale di ogni dipendente;
9. **di dare atto** che in assenza di formali reclami, entro il terzo giorno consecutivo dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie di cui al punto 3, come previsto all'art. 5 comma 6

dell'Avviso di procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – Anno 2025, le stesse si riterranno approvate in via definitiva;

10. **di dare atto** che il responsabile dell'istruttoria e del procedimento è la Dott.ssa Lilia Mancini;
11. **di dare atto** che il responsabile del procedimento ha attestato la conformità dell'istruttoria alla legge e che sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili all'adozione del provvedimento finale;
12. **di aver verificato**, nel corso delle diverse fasi del procedimento, l'insussistenza di conflitti di interessi da parte del responsabile dell'istruttoria e del responsabile del procedimento;
13. **di essersi attenuto** alle misure di prevenzione alla corruzione, generali e specifiche, previste nel “Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027” e in particolare nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anti corruzione- Rischi corruttivi e trasparenza” in vigore presso l'Ente;
14. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
15. **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento provinciale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comportando riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria e sul patrimonio dell'ente necessita del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario e diventerà esecutivo con la sottoscrizione dell'atto da parte del responsabile del servizio finanziario;
16. **di pubblicare** il presente atto nella sezione riservata al personale nell'albo pretorio online del sito istituzionale della Provincia di Rieti.

Il Dirigente

ANNALISA CHIARETTI



Amministrazione Provinciale di Rieti

DETERMINAZIONE N. 7 DEL 19/01/2026

PROPOSTA N. 149 DEL 19/01/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 16 NOVEMBRE 2022 PER IL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO IN RUOLO NELLA PROVINCIA DI RIETI E PRESENTE ALLA DATA DEL 01/01/2025. ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.

VISTO CONTABILE

Ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime visto FAVOREVOLE

Rieti, 19/01/2026

Il Dirigente
FABIO BARBERI



Amministrazione Provinciale di Rieti

DETERMINA 7 DEL 19/01/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 16 NOVEMBRE 2022 PER IL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO IN RUOLO NELLA PROVINCIA DI RIETI E PRESENTE ALLA DATA DEL 01/01/2025. ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.

NOTA DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione attesta che in data 19/01/2026 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della presente determinazione.

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Rieti, 19/01/2026

Scagnoli Eros