

# Stampa Intero Modello in data : 21/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9101 - RIETI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/07/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 8	INDENNITA' PER ASSEGO AD-PERSONAM.
Data	29/07/2013 11:32

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/08/2013 01:20:16

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	107.375	148.333	130.090	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	5.898	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	90.000	60.737	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	7	7	7	DIRIGENTI	682.684	664.748	579.738	DIRIGENTI	108.720	0	0
CATEGORIA D	84	80	79	CATEGORIA D	2.666.023	2.575.015	2.458.788	CATEGORIA D	10.184	0	762
CATEGORIA C	112	109	109	CATEGORIA C	2.940.887	2.859.005	2.859.213	CATEGORIA C	2.001	0	9.400
CATEGORIA B	118	115	113	CATEGORIA B	3.095.681	2.873.902	2.821.689	CATEGORIA B	4.905	467	14.181
CATEGORIA A	5	4	4	CATEGORIA A	93.726	85.550	74.732	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	3	3	RESTANTE PERSONALE	39.971	72.394	79.962	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	330	319	316	<b>Totale</b>	9.716.347	9.339.684	9.004.212	<b>Totale</b>	125.810	6.365	24.343
				<b>Tabella 14</b>	<b>4.586.794</b>	<b>3.727.629</b>	<b>3.959.286</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>14.303.141</b>	<b>13.067.313</b>	<b>12.963.498</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/08/2013 01:20:16

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	107.375	142.435	130.090	42.106	44.788	46.659	65.269	97.647	83.431	0	5.898	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,75	0	90.000	80.983	0	90.000	80.983	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	7,25	7	7	79.167	94.964	82.820	46.439	46.250	45.574	32.728	48.714	37.245	6.301	0	0	8.695	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	83,08	80,44	77,51	31.966	32.011	31.711	28.058	27.900	27.769	3.908	4.110	3.942	0	0	0	123	0	10

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	109,92	107,52	107,74	26.737	26.591	26.452	23.674	23.599	23.556	3.064	2.992	2.896	0	0	0	18	0	87
<b>CATEGORIA B</b>	120,42	114,79	111,7	25.667	25.032	25.135	22.338	22.354	22.193	3.330	2.677	2.942	0	0	2	41	4	125
<b>CATEGORIA A</b>	4,83	4,42	3,83	19.392	19.370	19.495	18.398	18.454	18.491	994	916	1.005	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,33	2,65	3	29.978	27.301	26.654	24.246	22.795	22.590	5.732	4.506	4.064	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>328,83</b>	<b>318,57</b>	<b>311,78</b>	<b>29.165</b>	<b>29.298</b>	<b>28.802</b>	<b>24.976</b>	<b>24.858</b>	<b>24.612</b>	<b>4.189</b>	<b>4.440</b>	<b>4.190</b>	<b>139</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>244</b>	<b>1</b>	<b>77</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/08/2013 01:20:16

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	27	31	8	5	25	20	15	7
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	7	7	7	25,86	31,71	26,43	0	3,29	6,29	0	0	1,57
CATEGORIA D	82	79	79	32,28	30,66	31,39	6,93	7,35	7,43	9,77	9,51	17,53
CATEGORIA C	111	106	107	29,67	30,06	30,25	11,78	12,54	8,75	9,3	9,16	10,5
CATEGORIA B	118	115	113	29,73	30,25	33,81	18,78	13,49	12,01	10,64	9,3	10,96
CATEGORIA A	5	4	4	34,4	32,5	30	0,4	2	6,5	73,8	0,75	0,25
RESTANTE PERSONALE	2	3	3	26	18,33	26	0	0	0	0	5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	327	315	314	30,3	30,23	31,69	12,54	11,1	9,47	10,64	8,97	12



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/08/2013 01:20:16

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	13	13	0	Retribuzioni, codice P065	123.253	77.265	0	valore medio	9.481	5.943	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	13	11	Oneri per co.co.co. (codice L108)	172.153	272.417	372.809	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.128	20.955	33.892

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	62	12	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	300.494	83.395	65.600	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.847	6.950	9.371
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	81	80	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	18.500	87.846	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	228	1.098

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA N.66 DEL 26/04/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	5	1	0	0	0	0	5	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	16	8	6	0	0	0	0	8	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	5	3	1	0	1	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	23	14	4	0	0	0	1	14	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	14	9	5	0	0	0	0	9	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	11	6	0	0	0	0	11	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	4	1	0	0	0	1	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	14	8	4	0	0	0	0	8	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	7	5	0	0	0	0	7	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	41	22	16	0	0	0	0	22	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	35	28	6	0	0	0	0	28	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13	4	4	0	0	1	4	5	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	18	10	5	0	0	0	0	10	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	13	12	0	0	0	0	0	12	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	46	40	4	0	0	0	0	40	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	16	8	5	0	0	0	0	8	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	25	22	1	0	0	0	0	22	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	1	0	0	0	0	1	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>356</b>	<b>227</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>228</b>	<b>88</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	10	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	9	17	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>81</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	2	4	1	3
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	0	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	3	4	3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	14	1	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	0	1	3	0	2	1	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	1	1	4	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	5	2	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	1	1	1	1	2	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	13	10	8	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	13	6	11	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	4	3	3	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	5	0	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	6	0	-	-	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	19	0	13	4	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	6	4	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	9	1	10	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>62</b>	<b>26</b>	<b>44</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>316</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	2	3	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	8	3	6	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	5	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	1	5	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	4	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	8	5	4	4	2	2	3	1	4	3	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	5	1	4	1	4	0	9	1	3	0	-	-	-	-	34

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	5	1	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	3	2	2	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	3	0	5	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	6	0	11	2	13	1	5	0	1	0	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	2	0	3	2	0	1	0	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	5	0	7	1	5	0	2	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>50</b>	<b>16</b>	<b>73</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>316</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	2	-	-	4	4	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	13	4	-	-	1	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	8	2	-	-	1	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	8	3	-	-	3	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	2	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	6	3	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	19	11	-	-	3	5	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	28	5	-	-	0	1	-	-	-	-	34

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7	5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	37	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	17	1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	80	15	123	47	-	-	25	26	-	-	-	-	316

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	31	0	25	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	4	0	1	64
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	51
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	118	22	44	0	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	0	2	194
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	49
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	212	182	9	55	-	-	57	41	1	0	300	37	2	2	-	-	19	1	918
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	103	65	13	3	-	-	-	-	-	-	12	2	1	0	-	-	19	0	218
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35	54	0	35	-	-	0	25	0	44	7	19	0	1	-	-	-	-	220

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	76	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	77
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	419	194	81	17	0	8	0	99	5	0	58	15	6	1	-	-	19	0	922	
POSIZIONE ECONOMICA D3	275	149	98	11	0	38	53	59	2	0	38	31	3	2	0	139	-	-	898	
POSIZIONE ECONOMICA D2	375	187	74	94	-	-	33	49	-	-	121	30	5	1	-	-	5	0	974	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	111	43	66	31	-	-	0	14	-	-	13	9	1	0	-	-	-	-	288	
POSIZIONE ECONOMICA C5	197	128	151	61	-	-	-	-	0	49	10	12	1	0	-	-	-	-	609	
POSIZIONE ECONOMICA C4	232	173	11	50	-	-	36	0	13	0	26	20	2	1	-	-	-	-	564	
POSIZIONE ECONOMICA C3	678	522	140	191	-	-	17	104	14	120	56	156	5	3	-	-	30	2	2.038	
POSIZIONE ECONOMICA C2	852	162	168	54	-	-	141	0	-	-	108	20	5	1	94	0	76	20	1.701	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	79	214	83	27	-	-	-	-	13	7	62	28	-	-	-	-	-	-	513	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	20	0	15	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	291	284	78	47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	700
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	96	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	103
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	297	0	125	0	-	-	92	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	523
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	108	25	7	0	-	-	24	34	12	0	5	2	2	1	-	-	-	-	220
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	49	0	13	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.325	149	428	54	82	21	192	28	-	-	173	5	10	1	-	-	-	-	2.468
POSIZIONE ECONOMICA B3	280	148	36	133	252	0	46	0	-	-	35	19	-	-	-	-	-	-	949
POSIZIONE ECONOMICA B2	712	36	409	10	-	-	89	0	15	0	42	19	11	0	-	-	-	-	1.343

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	92	0	26	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	119
POSIZIONE ECONOMICA A2	14	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	52	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
<b>Totale</b>	7.094	2.906	2.064	911	334	67	780	453	75	220	1.093	438	56	14	94	143	169	28	16.939

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.467	-	-	7.192	-	-	-	46.659
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	63	209.891	-	-	32.973	-	-	81	242.783
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	21	69.958	-	-	6.279	-	-	-	76.237
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	168	396.799	-	25.917	38.259	-	-	922	460.053
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	42,92	94.827	-	-	13.116	-	-	194	107.749
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	849	6.748	-	-	409	86.721
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	539	2.263	-	-	-	28.180
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	233,77	494.390	-	19.139	43.875	-	-	1.116	556.288
POSIZIONE ECONOMICA D3	159,46	323.417	-	5.521	27.655	-	-	1.724	354.869

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	204	377.465	-	3.552	32.391	-	-	1.189	412.219
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	74	130.528	-	5.121	11.444	-	-	724	146.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	144	262.821	-	34.722	24.849	-	-	234	322.158
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	144	253.441	-	11.136	22.206	-	-	418	286.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	455,96	777.894	-	16.691	66.690	-	-	1.288	859.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	403,5	669.737	-	81.372	63.017	-	-	659	813.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	145,38	235.657	-	683	19.842	-	-	366	255.816
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.756	-	808	3.396	-	-	74	43.886
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	182	290.349	-	85.233	31.399	-	260	97	407.144
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.287	-	613	3.266	-	-	70	42.096
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	143,93	225.585	-	7.702	19.609	-	-	550	252.346
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	78	20.310



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	522,42	805.258	-	136.630	78.984	-	-	933	1.019.939
POSIZIONE ECONOMICA B3	144	218.759	-	-	18.367	-	-	78	237.048
POSIZIONE ECONOMICA B2	276	403.228	-	-	33.854	-	-	788	436.294
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.079	-	-	2.945	-	-	-	38.024
POSIZIONE ECONOMICA A2	22	30.312	-	-	2.545	-	-	-	32.857
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	62.522	-	-	5.249	-	-	-	67.771
<b>Totale</b>	3.741,34	6.627.644	-	436.228	621.545	-	260	11.992	7.673.685

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	239	0	0	46.674	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.525	0	0	184.154	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	508	0	0	61.385	0	6	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.975	0	0	29.862	5.229	8.719	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	711	0	0	4.767	671	2.228	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	1.111	0	0	0	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.708	0	0	9.534	671	12.133	566
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.425	0	0	0	0	8.276	3.914

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.832	1.111	0	0	0	10.588	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	979	0	0	3.040	0	3.840	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	657	2.222	0	0	0	6.475	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.901	0	0	0	0	6.595	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	5.683	9.452	0	0	0	20.849	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.024	10.726	0	0	0	18.480	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.767	8.091	0	0	0	6.658	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	149	0	0	0	0	923	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	742	0	0	0	0	7.020	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	287	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.552	0	0	0	0	5.653	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	474	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	6.039	0	0	0	0	20.536	12.151
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.640	0	0	0	0	5.661	20.176
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.025	0	0	0	0	10.863	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	263	0	0	0	0	778	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	227	0	0	0	0	713	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	469	0	0	0	0	1.722	0
<b>TOTALE</b>	<b>46.394</b>	<b>32.713</b>	<b>0</b>	<b>339.416</b>	<b>6.571</b>	<b>163.096</b>	<b>36.807</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	29.615	0	0	0	6.903	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	13.080	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	4.943	0	8.676	0	8.421	0	0	0	228	10.493	1.960
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	810	0	2.092	0	8.642	0	0	0	0	640	151

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.951	0	2.892	0	282	0	0	0	0	2.122	194
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	360	0	1.033	0	0	0	0	0	0	1.044	151
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	11.679	0	16.630	0	5.926	0	0	0	0	2.406	2.596
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	5.029	0	12.343	0	2.710	0	0	0	0	0	1.117

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	11.814	0	13.944	0	12.212	0	0	0	534	10.197	2.407
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	3.396	0	5.061	0	3.004	0	0	0	0	735	347
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	3.421	0	620	2.226	0	0	0	0	0	4.230	2.025
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	4.572	0	6.611	0	279	0	0	0	0	2.160	1.169

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	29.282	0	18.283	4.466	8.544	0	0	0	3.205	8.504	9.043
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	29.269	0	20.762	0	7.298	0	0	0	4.636	12.679	7.303
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	12.812	0	2.272	0	768	0	0	0	1.559	3.215	5.627
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	720	0	620	0	0	0	0	0	0	571	24

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.634	0	0	10.330	0	0	0	0	5.462	8.810	10.107
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	720	0	0	4.325	0	0	0	0	0	129	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	9.985	0	2.066	1.958	213	0	0	0	689	4.320	1.537
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.199	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	360	0	413	0	0	0	0	0	0	0	51
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	53.673	0	3.409	11.527	366	0	0	0	3.107	26.890	5.779
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	7.860	0	3.512	0	0	0	0	0	156	3.461	1.023
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	23.852	0	1.240	8.483	15	0	0	0	4.507	9.252	4.570

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	720	0	0	0	213	0	0	0	0	129	30
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	660	0	0	0	0	0	0	0	0	118	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	10.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>10.000</b>	<b>227.721</b>	<b>29.615</b>	<b>122.479</b>	<b>43.315</b>	<b>72.033</b>	<b>6.903</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.083</b>	<b>112.170</b>	<b>57.211</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>83.431</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>198.759</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>61.959</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>81.506</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>20.712</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>13.017</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>3.401</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>65.849</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>35.814</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>65.639</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>20.402</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>21.876</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>23.287</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>117.311</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>116.177</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>42.769</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>3.007</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>49.105</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.404</b>



<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>27.973</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.879</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.435</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>143.477</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>43.489</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>65.807</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>2.133</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.718</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>12.191</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.330.527</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	89.744
EROGAZIONE BUONI PASTO	130.491
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.515
COPERTURE ASSICURATIVE	52.616
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	372.809
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	65.600
ALTRE SPESE	5.144
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	87.846
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	584
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.390.484
IRAP	767.574
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	136.951
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	147.072
<b>Totale</b>	<b>3.959.286</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
EX AGENZIA AUTONOMA DEI SEGRETARI	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO,MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	47.175	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	95.777	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	24.543	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	470.126	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	185.215	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	822.836	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	71.792	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	91.604	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	48.858	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	60.838	0
totale Risorse variabili Fondo unico	273.092	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	128.750

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	470.126
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	598.876
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	60.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	121.342
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	215.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	100.710
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	497.052
<b>Totale</b>	<b>1.095.928</b>	<b>1.095.928</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	251.167	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.278	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.357	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	63.054	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	12.247	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	332.103	0
<b>Risorse variabili</b>		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	176.516	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-66.103	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	110.413	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	266.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	266.000
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	176.516

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	176.516
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato		
<b>Totale</b>	<b>442.516</b>	<b>442.516</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7673685	10569014	
Totale T13	1330527		
Assegno T14	89744		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	130491	140500	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6515	14120	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	52616	57350	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	372809	213137	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	65600	35000	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	87846	0	
L110 - ALTRE SPESE	5144	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	584	5750	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2390484	2653853	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	



P061 - IRAP	767574	878678	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	136951	139070	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13110570</b>	<b>14706472</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	147072	190000	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12963498</b>	<b>14516472</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00114510571**

**Codice Fiscale : 00114510571**

**Telefono : 07462861**

**Fax : 0746285771**

**Email : a.tramontano@provincia.rieti.it**

**Via : VIA SALARIA**

**Numero Civico : 3**

**C.A.P. : 02100**

**Città : RIETI**

**Provincia : RI**

**Codice Catastale : H282**

**Popolazione residente : 154909**

**Superficie(Kmq) : 2750.54**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.rieti.it](http://www.provincia.rieti.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TRAMONTANO	ADELE	07462861	0746285771	a.tramontano@provincia.rieti.it

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	11
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	80
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4673
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	24
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	51
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	6
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>11</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>5</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>6</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>11</b>
------------------	-----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>11</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>11</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SALLUSTIO	LUISA	luisa.sallustio@tiscali.it
ROMANI	GIOVANNI	studioromani@pecodcec.roma.it
ROSSETTI	VINCENZO	vincenzo.rossetti@commerci.alistapec.com



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	44.45
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>16</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	14/06/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/10/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/11/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1163818
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1095928
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+43720
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+71792
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1135885
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1095928 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1135885)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		60000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	11829
	1	9763
	5	5164
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI





NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	20/09/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/01/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/01/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	442516
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	442516
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	442516
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 442516 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 442516)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	42000
	3	38000
	2	34000
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....